



KONKURS ZA RADNO MESTO OMLADINSKI RADNIK/CA

OPIS POSLA

- UDRUŽENJE:** Centar za omladinski rad (CZOR)
Svetozara Ćorovića 6, 21000 Novi Sad
www.czor.org
- POZICIJA:** Omladinski radnik/ca
- BROJ** - 1 osoba na puno radno vreme
- POZICIJA** - 1 osoba na pola radnog vremena
- LOKACIJA:** Novi Sad/Vojvodina/Srbija
- UGOVOR** do kraja decembra 2026. godine (sa mogućnošću produžetka do 2028.godine)

O CENTRU ZA OMLADINSKI RAD

Centar za omladinski rad (CZOR) je udruženje građana koje deluje na području R. Srbije od 2001. godine u oblasti planiranog, sistematskog i profesionalnog omladinskog rada u cilju razvoja društva u celini. CZOR promovise mlade kao resurs našeg društva i kao ravnopravne partnere u izgradnji lokalne zajednice.

CZOR deluje u okviru 3 strateška pravca:

- 1) Promocija ljudskih prava i sprovođenje programa koja osiguravaju zdravo i sigurno okruženje za razvoj mladih (prevencija zavisnosti)
- 2) Prevencija socijalnog isključenja i povećanje zapošljivosti mladih sa smanjenim mogućnostima
- 3) Negovanje kulture nenasilja i prevencija rodno zasnovanog nasilja

OPIS POSLA

Omladinski/a radnik/ca učestvuje u planiranju i realizaciji aktivnosti Centra za omladinski rad, kroz **rad u omladinskom klubu** i **terenski (detached) omladinski rad**, sa ciljem osnaživanja mladih, promocije zdravih stilova života, unapređenja njihovog blagostanja i podsticanja aktivnog učešća u zajednici.

1. Rad u omladinskom klubu

- U okviru omladinskog kluba, omladinski/a radnik/ca učestvuje u sprovođenju **integrisanih programa za mlade**, koji obuhvataju:
- **Karijerno vođenje i savetovanje** – podrška grupnim aktivnostima, radionicama i info-sesijama u saradnji sa karijernim savetnicama
- **Teme od interesa za mlade** – planiranje i realizacija radionica i razgovora o temama koje mladi prepoznaju kao važne (zdravlje, slobodno vreme, veštine, participacija i sl.)
- **Osnaživanje mladih za aktivizam** – podrška mladima u uključivanju u inicijative poput Mystery shopper aktivnosti, uz mentorsku podršku i timski rad

- **Erasmus+ i međunarodne teme** – informisanje mladih i podrška učešću u kraćim Erasmus+ aktivnostima i projektima

Rad u omladinskom klubu podrazumeva aktivno doseganje mladih i redovan kontakt sa mladima, grupni i individualni rad, kao i podršku mladima u razvoju sopstvenih ideja i inicijativa.

2. Terenski omladinski rad (mobilni / detached omladinski rad)

Omladinski/a radnik/ca učestvuje u aktivnostima **terenskog omladinskog rada**, sa ciljem doseganja mladih koji ređe koriste postojeće usluge i programe, posebno u zajednicama sa manjim pristupom podršci.

Ovaj deo posla uključuje:

- prisustvo i rad sa mladima u njihovom okruženju
- organizovanje neformalnih, edukativnih i kreativnih aktivnosti
- informisanje mladih o dostupnim programima i mogućnostima
- povezivanje mladih sa aktivnostima omladinskog kluba i drugim uslugama

Rad u timu i zajednici

Pored direktnog rada sa mladima, omladinski/a radnik/ca:

- saraduje sa kolegama i uspostavlja saradnju sa lokalnim partnerima (školama, institucijama, drugim organizacijama)
- učestvuje u timskim sastancima i planiranju aktivnosti CZOR-a
- poštuje Politike CZOR-a a posebno osigurava primenu Politike zaštite i sigurnosti dece i mladih u svom radu
- učestvuje u osnovnim administrativnim, finansijskim i izveštajnim aktivnostima vezanim za programe i aktivnosti koje sprovodi
- Odgovoran/a za doseganje mladih i promociju svojih aktivnosti
- Učešće i podrška u drugim aktivnostima Centra za omladinski rad
- Učešće u asocijacijama i mrežama koje su od značaja za sprovođenje ciljeva i strategije CZORa (po potrebi).
- drugi poslovi u skladu sa izmenama zahteva donatora, programa i projekata, kao i po nalogu izvršnog direktora/ke organizacije, u skladu sa odredbama Pravilnika o sistematizaciji poslova
- opšte dužnosti

PROFIL KANDIDATA/KINJE

Neophodno

- Završeni **kursevi ili treninzi iz oblasti omladinskog rada u zajednici, ili** relevantno volontersko i/ili radno iskustvo u radu sa mladima
- Motivacija za **direktan rad sa mladima**, spremnost za učenje i profesionalni razvoj

Poželjno (ali ne i obavezno)

- Status studenta/studentkinje ili završene osnovne studije u oblasti: psihologija, pedagogija, sociologija, omladinski rad u zajednici, menadžment, biznis administracija ili srodne oblasti

Iskustvo

- Najmanje 1 godina iskustva u radu u organizacijama civilnog društva (radno ili volontersko)
- Najmanje 1 godina iskustva u omladinskom radu ili radu sa mladima

- Iskustvo u radu sa različitim grupama mladih i u saradnji sa različitim akterima (organizacije civilnog društva, institucije, lokalna zajednica)

Znanja

- Razumevanje principa omladinskog rada u zajednici i neformalnog obrazovanja
- Osnovno poznavanje omladinske politike i institucionalnog okvira za rad sa mladima
- Razumevanje važnosti dosezanja (outreach) mladih, prepoznavanja njihovih potreba i interesovanja
- Poznavanje engleskog jezika (poželjno)

Veštine i sposobnosti

- Sposobnost uspostavljanja poverenja sa mladima i prepoznavanja njihovih potreba
- Veština dosezanja mladih i rada sa mladima koji nisu uključeni u formalne tokove
- Sposobnost planiranja i vođenja aktivnosti (radionica, treninga) u skladu sa interesovanjima mladih, uz fleksibilnost i prilagođavanje sadržaja
- Dobre komunikacione i facilitatorske veštine (ili spremnost da se iste razvijaju)
- Timski rad i saradnja sa kolegama, volonterima i partnerima
- Organizovanost, odgovornost i spremnost za terenski rad
- Osnovne digitalne veštine
- Osnove upravljanja budžeta i narativno izveštavanje
- Veština korišćenja osnovnih računarskih programa i korišćenja društvenih mreža kao kanala komunikacije sa mladima
- Sposobnost samostalnog delovanja, samoinicijative i proaktivnog delovanja
- Posedovanje važeće vozačke dozvole i spremnost da vozi (poželjno)

Poželjne tematske oblasti interesovanja

(Iskustvo ili interesovanje u jednoj ili više oblasti je prednost)

- Aktivizam i participacija mladih
- Zapošljivost i karijerni razvoj mladih
- Zdravlje mladih i zdravi stilovi života
- Erasmus+ i međunarodna mobilnost mladih
- Društvena uključenost i rad sa mladima u riziku od socijalne isključenosti

Stav

- Otvorenost za različitost, odlučnost, pozitivan stav, spremnost za učenje, fleksibilnost, promocija zdravih stilova života

Uslovi

- 40 sati nedeljno za puno radno vreme, 20 sati nedeljno za pola radnog vremena (fleksibilno radno vreme u zavisnosti od programskih aktivnosti)
- Spremnost na putovanje u R. Srbiji i inostranstvu

Molimo sve zainteresovne kandidate/kinje da pošalju svoju biografiju (ne dužu od 3 strane) sa **prpratnim motivacionim pismom** na adresu **konkursi@czor.org** sa naznakom „**Aplikacija za radno mesto omladinski radnik/ca**“, najkasnije do **10. 02 2026. godine do 17.00 časova**. Nepotpune i zakasnele aplikacije se neće uzeti u razmatranje.

Ukoliko su Vam potrebne dodatne informacije molimo Vas da kontaktirate Dajnu Marinković na telefon **064 657 8286** ili na gore navedenu e-mail adresu.